

FUNCȚIILE ȘI SALARIILE AFERENTE ACESTORA, DIN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

SEPTEMBRIE		2021																					
FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN APARATUL PROPRIU AL DGASPC OLT																							
I. FUNCȚII PUBLICE DIN APARATUL PROPRIU																							
a.																							
Nr. cl.	Funcția publică	Clasa	Gradul																	Salariul de bază	cuantum spor		
a.1 FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE																							
1	Director General	I	II																		11050	1658	
2	Director General Adjunct	I	II																			9620	1443
3	Șef serviciu	I	II																			8421	1263
4	Șef birou	I	II																			8160	1224
a.2 FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE																							
gradație 0																							
1	Auditor	I	Superior																			7284	1093
2	Consilier/Consilier juridic /Consilier achiziții publice	I	Superior																			5966	895
3	Consilier/Consilier juridic /Consilier achiziții publice	I	Principal																			4113	617
4	Consilier/Consilier juridic /Consilier achiziții publice	I	Asistent																			3338	501
5	Consilier/Consilier juridic /Consilier achiziții publice	I	Debutant																			2540	381
6	Referent	III	Superior																				
7	Referent	III	Principal																				
b. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN APARATUL PROPRIU																							
NIVELUL STUDIILOR																							
Grad/treaptă profesională																							
gradație 0																							
1	Inspector de specialitate	S	IA																				
2	Arhivar	M																					
3	Magaziner	M																					
4	Casier	M																					
gradație 1																							
gradație 2																							
gradație 3																							
gradație 4																							
gradație 5																							

								II. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE DIN UNITĂȚILE DESTINATE PROTECȚIEI PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI							
								Grad/ Ueaple profesională	Salariul de bază	cuantumul spor	salariul de bază	cuantumul spor	salariul de bază	cuantumul spor	salariul de bază
26	Infirmeră	M, G		2725	285	2929	285	2991	296	3118	305	3196	312	3216	320
								3001	299	3119	305	3196	312	3276	312
								3040	296	3140	296+471	3197	305	3276	312
								3040	311	3141	311	3197	312	3277	320
								3041	311	3141	296	3197	508	3277	320
								3041	296	3192	296	3197	311	3277	320+492
								3075	285	3192	311	3272	311	3354	311
								3077	306	3193	311	3311	285		
								3687	553	3230	285	3562	285		
										3230	306				
27	Infirmeră	M, G	Debutant	2692	285					3630	486				
28	Spălătoareasă	M, G		2596	336	2791	336	2931	362	2749	300	2817	300	2888	315
								2931	380	2749	286	2817	308	2888	
								2930	362	2749		2818	300		
29	Îngrijitoare			2596	336	2791	336	2737	306	2749	300	2817	308	2888	315
								2775	333+333	2784	296+296	2817	300	2888	308+433
														2887	308

Salariul de bază pentru persoanele care desfășoară activitate de control financiar preventiv conf.art. 15 din Legea nr.153/2017																						
FUNCȚIA PUBLICĂ	Clasa	Gradul																			Salariu de bază	quantum spor
1	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT (în domeniul economic, achiziții publice și administrativ) - majorat salariu de bază cu 10 % pentru activitate de control financiar preventiv, conf. art.15 din Legea nr.153/2017	I	II																		9620	962
2	CONSILIER - majorat salariu de bază cu 10% pentru activitate de control financiar preventiv, conf. art.15 din Legea nr.153/2017	I	Superior																		6582	658

Pentru orele lucrate în intervalul 22,00 h-6,00h , personalul care lucrează pe oricare din funcțiile enumerate, beneficiază de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noaptea din timpul normal de lucru, conf. art.20 din Legea nr.153/2017.

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acestuia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Pentru salariații din cadrul aparatului propriu al DGASPC Olt s-a acordat sporul de 15% pentru condiții deosebite aplicat la salariul de bază în luna respectivă, corespunzător timpului efectiv lucrat la locul de muncă, conform H.G.nr. 569/2017 și Dispoziției Președintelui CJ Olt nr.142/30.01.2018.

Pentru salariații personal contractual din cadrul DGASPC Olt , s-a acordat sporul de 15%/25% pentru condiții deosebite aplicat la salariului de bază în luna respectivă, conform Hotărârii Guvernului nr.153/2018.

Pentru activitatea desfășurată de salariații nevăzători și cei încadrați în grad de handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, s-a acordat un spor de 15% din salariul de bază, conform prevederilor art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederilor Hotărârii Guvernului nr.751/2018.

În conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul DGASPC Olt, nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocuit activității pentru fiecare proiect. Pînă la data Guvernului nr.329/2018, au fost reglementate criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.

În anul 2021, prin derogare de la prevederile art. 18, alin.(1) din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru salariații DGASPC Olt (funcționari publici și personal contractual), valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, conform art. 1, alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.226/2020 privind unele măsuri fiscale-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, indemnizația de hrană se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art.25 alin. (1), din Legea - cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

DIRECTOR GENERAL ADJUNCT
ELENA VIȘAN

ȘEF BIROU
MANAGEMENT RESURSE UMANE
II