

**HG427/ 25 aprilie 2001**

**pentru aprobarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap**

În temeiul prevederilor art. 107 din Constitutia României, precum si ale art. 32 alin. (2) si ale art. 58 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 102/1999 privind protectia speciala si incadrarea în munca a persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare, Guvernul Romaniei adopta prezenta hotarare.

Art. 1. - Se aproba Normele metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap, prevazute în anexa care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. - Pe data intrarii în vigoare a prezentei hotarari se abroga Hotararea Guvernului nr. 626/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice privind conditiile de incadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap, publicata în Monitorul Oficial al Romaniei, Partea I, nr. 353 din 28 iulie 2000.

PRIM-MINISTRU

ADRIAN NASTASE

Contrasemneaza:

Ministrul sanatatii si familiei, Daniela Bartos

Ministrul muncii si solidaritatii sociale, Marian Sârbu

Ministrul administratiei publice, Octav Cozmânca

p. Ministrul finantelor publice, Gheorghe Gherghina, secretar de stat

Bucuresti, 25 aprilie 2001.

ANEXA

**Norma metodologica din 25 aprilie 2001 privind conditiile de încadrare, drepturile si obligatiile asistentului personal al persoanei cu handicap**

Publicat în Monitorul Oficial al României nr. 232 din 7 mai 2001

Art. 1. - Asistentul personal al persoanei cu handicap, denumit în continuare asistent personal, este persoana care supravegheaza, acorda asistenta si ingrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza programului individual de recuperare si integrare sociala a persoanei cu handicap, elaborat de comisiile de expertiza medicala pentru adulti cu handicap si, respectiv, de comisiile de expertiza medicala a copilului cu handicap, potrivit prevederilor art. 2 alin. (3)-(5) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 102/1999 privind protectia speciala si încadrarea în munca a persoanelor cu handicap, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 2. - Poate fi încadrata cu contract individual de munca în functia de asistent personal persoana care indeplineste urmatoarele conditii:

- a) are varsta minima de 18 ani impliniti;
- b) nu a fost condamnata pentru savarsirea unei infractiuni care ar face-o incompatibila cu exercitarea functiei de asistent personal;
- c) are capacitate deplina de exercitiu;
- d) are o stare de sanatate corespunzatoare, atestata de medicul de familie sau pe baza unui examen medical de specialitate;
- e) a absolvit cel puțin cursurile învățământului general obligatoriu, cu exceptia rudelor si afinilor până la gradul al IV-lea inclusiv ale persoanei cu handicap grav, precum si a sotului sau sotiei, dupa caz; în situatii exceptionale, la propunerea asistentului social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a carui raza teritoriala își are domiciliul sau resedinta persoana care urmeaza sa îndeplineasca functia de asistent personal, secretarul de stat al Secretariatului de Stat pentru Persoanele cu Handicap poate aproba derogarea de la îndeplinirea conditiilor de studii si în cazul altor persoane decât cele mentionate mai sus;

f) semnă un angajament, ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral programul individual de recuperare și integrare socială a persoanei cu handicap grav, în cazul existenței unui astfel de program.

Art. 3. - (1) Asistentul personal are dreptul, pentru activitatea desfășurată pe baza contractului individual de muncă, la un salariu lunar, stabilit potrivit dispozițiilor legale privind salarizarea asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar, altele decât cele clinice, precum și la transport gratuit, potrivit legii.

(2) Asistentul personal are dreptul la un program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână.

(3) Asistentul personal beneficiază de concediu anual de odihnă plătit, de asigurări sociale de stat și de sănătate, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat cu contract individual de muncă.

Art. 4. - Asistentul personal are următoarele obligații:

- a) să participe la instructajul anual privind asistența specifică, organizat de primăria în a cărei rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav, în colaborare cu personalul specializat din cadrul inspectoratelor de stat teritoriale pentru persoanele cu handicap;
- b) să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, în fișa postului și în programul individual de recuperare și de integrare socială a persoanei cu handicap grav, în cazul existenței unui astfel de program;
- c) să trateze cu respect, bună-credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral de starea de incapacitate în care se află aceasta;
- d) să sesizeze angajatorul și inspectoratul de stat teritorial pentru persoanele cu handicap despre orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav, de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege;
- e) să întocmească semestrial un raport de activitate, avizat de asistentul social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav sau, după caz, de persoana desemnată de angajator, care va cuprinde date privind evoluția persoanei cu handicap grav în raport cu obiectivele programului individual de recuperare și integrare socială, în cazul existenței unui astfel de program. Raportul va fi adus la cunoștința persoanei cu handicap grav, sub semnătura acesteia sau, după caz, a reprezentantului legal.

Art. 5. - (1) Contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primarul localității de domiciliu sau, după caz, de reședință, stabilită potrivit legii, a persoanei cu handicap grav, pe baza hotărârii consiliului local.

(2) Contractul individual de muncă se întocmește în 3 exemplare, câte unul pentru fiecare parte contractantă, iar cel de-al treilea exemplar se transmite inspectoratului de stat teritorial pentru persoanele cu handicap, în termen de 5 zile de la încheierea acestuia. Dosarul de angajare va cuprinde:

- a) cererea de angajare;
- b) copie de pe actul de identitate al persoanei care solicită angajarea;
- c) carnetul de muncă; dacă solicitantul nu a mai lucrat, va da o declarație pe propria răspundere în care să specifice această situație;
- d) copie de pe actele de studii și de pe actele de stare civilă;
- e) talonul de control medical eliberat de medicul de familie sau de unitatea sanitară la care a efectuat examenele medicale de specialitate;
- f) cazierul judiciar;
- g) copie de pe certificatul de persoană cu handicap al persoanei cu handicap grav care necesită asistent personal, vizată de funcționarul însărcinat cu primirea dosarului;
- h) raportul de anchetă socială întocmit de asistentul social din cadrul aparatului propriu al consiliului local în a cărui rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana care solicită angajarea sau de o altă persoană desemnată de angajator, care va cuprinde și mențiuni cu privire la conduita morală a persoanei care solicită angajarea;
- i) acordul scris al familiei sau al sustinatorilor legali, în cazul persoanelor cu handicap grav fără discernământ.

(3) Contractul individual de munca se încheie pe durata determinata, în functie de valabilitatea certificatului de persoana cu handicap, dar nu mai mult de un an, cu posibilitatea prelungirii. Pentru asistentii personali ai persoanelor cu handicap grav, al caror certificat de persoana cu handicap are valabilitate permanenta, contractul individual de munca se încheie pe durata nedeterminata.

(4) Contractul individual de munca al asistentului personal înceteaza în situatia în care acesta refuza sa se prezinte la instructajul prevazut la art. 4 lit. a), precum si în cazurile prevazute de Codul muncii.

(5) Contractul individual de munca se suspenda pe perioada în care asistentul personal nu are în îngrijire persoana cu handicap grav, precum si în alte cazuri prevazute de lege.

(6) Pe baza recomandarilor rezultate din ancheta sociala angajatorul poate sa angajeze un asistent personal care sa presteze activitatea la doua persoane cu handicap grav, când acestea fac parte din aceeași familie si au același domiciliu sau resedinta, pe baza aceluiași contract individual de munca, cu respectarea duratei normale a programului zilnic de lucru, stabilita potrivit legii.

Art. 6. - (1) În bugetul local vor fi prevazute sumele necesare din care se suporta salarizarea si transportul asistentilor personali, potrivit legii.

(2) Anual, la propunerea primarului, consiliul local va aproba numarul asistentilor personali.

(3) Compartimentul de autoritate tutelara si protectie sociala din cadrul consiliului local controleaza periodic activitatea asistentilor personali si prezinta semestrial un raport consiliului local.

Art. 7. - (1) Autoritatile administratiei publice locale care nu dispun de resursele financiare necesare pentru plata drepturilor asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav pot primi în completare sumele necesare, prin transfer de la Secretariatul de Stat pentru Persoanele cu Handicap, în limita creditelor bugetare alocate cu aceasta destinatie.

(2) Transferul sumelor prevazute la alin. (1) se stabileste pe baza de conventie încheiata între Secretariatul de Stat pentru Persoanele cu Handicap, prin inspectoratele de stat teritoriale pentru persoanele cu handicap, si autoritatile administratiei publice locale respective. Modelul conventiei este prevazut în anexa care face parte integranta din prezentele norme metodologice.

Art. 8. - (1) Neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzatoare de catre asistentul personal a obligatiilor prevazute de dispozitiile legale în sarcina acestuia, precum si a celor prevazute în contractul individual de munca atrage raspunderea juridica a acestuia în conditiile legii.

(2) În situatia în care asistentul social din aparatul propriu al consiliului local în a carui raza teritoriala își are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap grav sau o alta persoana desemnata de angajator constata ca asistentul personal a savârsit fapte prevazute de legea penala aceasta are obligatia de a sesiza de îndata organele de cercetare penala competente, potrivit legii.

## **ANEXA la normele metodologice**

CONVENTIE încheiata astazi .....

între:

Secretariatul de Stat pentru Persoanele cu Handicap, prin Inspectoratul de stat teritorial pentru persoanele cu handicap din ....., cu sediul în ....., telefon/fax ....., codul fiscal nr. ...., cont nr. ...., deschis la ....., reprezentat de ....., si

Consiliul Local ....., cu sediul în ....., telefon/fax ....., codul fiscal nr. ...., cont nr. ...., deschis la ....., reprezentat de .....

## CAPITOLUL I

### Obiectul conventiei

Art. 1. - Prezenta conventie are ca obiect asocierea partilor mentionate în vederea asigurarii sumelor necesare pentru plata drepturilor asistentilor personali.

Art. 2. - Consiliul Local ....., reprezentat de ....., alocă în anul ..... suma de ..... lei din bugetul local pentru asigurarea platilor reprezentând drepturile asistentilor personali.

Art. 3. - Secretariatul de Stat pentru Persoanele cu Handicap, prin Inspectoratul de stat teritorial pentru persoanele cu handicap din ....., reprezentat de ....., alocă consiliului local în anul ..... suma de ..... lei în limita creditelor bugetare alocate cu aceasta destinatie, în completarea sumelor alocate potrivit art. 2, pentru asigurarea platilor reprezentând drepturile asistentilor personali.

## CAPITOLUL II

### Drepturile si obligatiile partilor

#### A. Drepturile si obligatiile consiliului local

Art. 4. - Consiliul Local ..... are urmatoarele obligatii:

1. sa prevada în bugetul local sumele prevazute la art. 2 din prezenta conventie;
2. sa plateasca la începutul fiecărei luni, din contul nr. ....., deschis la ....., drepturile asistentilor personali ai persoanelor cu handicap pentru luna anterioara.

Art. 5. - Consiliul local are dreptul sa verifice modul de gestionare a sumelor alocate de la bugetul local.

#### B. Drepturile si obligatiile Secretariatului de Stat pentru Persoanele cu Handicap

Art. 6. - Secretariatul de Stat pentru Persoanele cu Handicap, prin Inspectoratul de stat teritorial pentru persoanele cu handicap din ....., are urmatoarele obligatii:

1. sa aloce lunar sumele stabilite la art. 3 din prezenta conventie;
2. sa acorde asistenta tehnica de specialitate în desfasurarea si realizarea programelor de servicii sociale .....

Art. 7. - Plata sumelor se realizeaza prin virament bancar din contul Inspectoratului de stat teritorial pentru persoanele cu handicap din ..... nr. .... în contul Consiliului Local ..... nr. ....

Art. 8. - Secretariatul de Stat pentru Persoanele cu Handicap are dreptul sa coordoneze si sa controleze gestionarea sumelor alocate.

## CAPITOLUL III

### Încetarea conventiei

Art. 9. - Conventia înceteaza în urmatoarele cazuri:

1. una dintre parti nu alocă la termen sumele stabilite;
2. sumele nu au fost utilizate în scopul pentru care au fost alocate;
3. nu au fost prezentate la termenul stabilit rapoartele financiar-contabile privind modul de utilizare a fondurilor alocate;
4. este împiedicata verificarea actelor financiar-contabile;
5. prin acordul scris al partilor.

## CAPITOLUL IV

### Clauze speciale

Art. 10. - Modificarea prezentei conventii se poate face cu acordul partilor, prin act aditional.

Art. 11. - Conventia se încheie pe o perioada de 3 luni sau un an, cu posibilitatea prelungirii, dacă nici una dintre parti nu o denunța în scris cu cel puțin 30 de zile înainte de data expirării.

Art. 12. - Toate neînțelegerile aparute între parti în legatura cu interpretarea si executarea prezentei conventii se solutioneaza de instantele judecatoresti competente, potrivit legii.

Art. 13. - Prezenta conventie s-a încheiat în 3 (trei) exemplare.

Secretariatul de Stat pentru Persoanele cu Handicap Consiliul Local .....

.....

(reprezentant) (reprezentant)

Vizat

-----

Contabil-sef, .....