

**Memorandum de înțelegere**  
din 18 iunie 2002

între Guvernul României si Organizatia Internationala a Muncii privind  
eliminarea muncii copilului

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 792 din 30 octombrie 2002

**PREAMBUL**

Guvernul României si Organizatia Internationala a Muncii, denumite în continuare parti,  
recunoscând dreptul copilului de a fi protejat de exploatare economica si de efectuarea oricarei munci care poate sa afecteze educatia sa sau sa fie daunatoare sanatatii ori dezvoltarii sale fizice, mentale, spirituale, morale sau sociale,  
reafirmând ca eforturile nationale trebuie orientate spre eliminarea eficienta a muncii copilului, cu prioritate a celor mai grave forme ale acesteia,  
recunoscând ca eliminarea muncii copilului si protejarea continua a copiilor pot fi sustinute doar prin actiunea puternica a Guvernului, cu implicarea activa a organizatiilor patronale si sindicale si a întregii societati civile, si ca, prin urmare, Guvernul trebuie sa consulte în mod constant organizatiile patronale si sindicale si sa valorifice în mod eficient experienta, angajamentele si resursele acestora, precum si ale altor organizatii ale societatii civile implicate în eliminarea muncii copilului,  
dupa discutarea cailor si mijloacelor de cooperare cu Programul International privind Munca Copilului (PIMC) si dorind aceasta cooperare,  
au convenit urmatoarele:

**ARTICOLUL 1**  
Definitii

În prezentul memorandum de înțelegere urmatoarele expresii si abrevieri vor avea sensul specificat mai jos, respectiv:

- BIM - Biroul International al Muncii;
- PIMC - Programul International privind Munca Copilului;
- Guvern - Guvernul României.

## **ARTICOLUL 2**

### **Principii de cooperare**

- 1.** Cooperarea dintre parti se va baza pe obiectivele si principiile Organizatiei Internationale a Muncii. Cooperarea în cadrul acestui memorandum de înțelegere urmareste sa promoveze în special acele obiective si principii care fac subiectul conventiilor si recomandarilor internationale ale muncii cu privire la munca copilului, în special Conventia nr. 138/1973 si Recomandarea nr. 146/1973 privind vârsta minima si Conventia nr. 182/1999 si Recomandarea nr. 190/1999 privind cele mai grave forme ale muncii copilului, precum si Declaratia privind principiile si drepturile fundamentale 1998.
- 2.** Scopul acestei cooperari va fi:
  - a) promovarea conditiilor prin care Guvernul sa interzica si sa elimine progresiv munca copilului, cu prioritate a celor mai grave forme ale acesteia;
  - b) cresterea gradului de constientizare pe plan national si international cu privire la consecintele si posibilele solutii la problema muncii copilului;
  - c) integrarea eliminarii muncii copilului în mod sistematic în programele si politicile nationale de dezvoltare economica si sociala, pentru a putea realiza, atât în legislatie, cât si în practica, respectarea deplina a instrumentelor internationale relevante, enuntate la art. 2 pct. 1 din prezentul memorandum de înțelegere.

## **ARTICOLUL 3**

### **Domenii de cooperare**

Partile vor coopera în urmatoarele domenii:

- a)** colectarea, analizarea si difuzarea datelor privind munca copilului;
- b)** formularea politicilor si programelor privind eliminarea muncii copiilor, cu prioritate a celor mai grave forme ale acesteia, acordând o atentie speciala copiilor în situatii de munca mascata si altor grupuri vulnerabile de copii sau cu nevoi speciale;
- c)** aplicarea programelor menite sa previna munca copiilor si/ sau retragerea copiilor din munca si oferirea de alternative copiilor si familiilor lor;
- d)** evaluarea experientei acumulate în derularea programelor si asigurarea sustinerii unor astfel de programe;
- e)** lansarea campaniilor de sensibilizare împotriva muncii copilului;
- f)** sprijinirea reuniunilor, seminariilor si forumurilor nationale, regionale si internationale, precum si a altor activitati destinate schimbului de informatii între agentiile, institutiile si tarile participante.

## **ARTICOLUL 4**

### Modalitati de cooperare

1. Guvernul va lua toate masurile necesare pentru asigurarea colaborarii eficiente între toate ministerele si institutiile guvernamentale care au atributii în domeniul eliminarii muncii copilului.
2. Guvernul va facilita înfiintarea de birouri nationale PIMC, precum si misiunea în tara a functionarilor PIMC internationali sau nationali, a caror prezenta este necesara pentru aplicarea eficienta a programului.
3. Guvernul va înfiinta un comitet national director.
4. Comitetul national director, ale carui rol si responsabilitati sunt cuprinse în anexa la prezentul memorandum de înțelegere, va avea urmatoarele atributii:
  - a) de a formula orientari de politica pentru activitatile menite sa elimine munca copiilor si de a integra activitatile PIMC în celelalte eforturi nationale pentru combaterea muncii copilului;
  - b) de a consilia cu privire la domeniile prioritare pentru activitatile si sprijinul PIMC;
  - c) de a revizui periodic si de a evalua activitatile PIMC în tara;
  - d) de a sprijini îndeplinirea de catre Guvern si agentiile responsabile a obiectivelor si scopurilor stabilite de programele BIM în domeniul muncii copilului.
5. Comitetul national director va cuprinde: a) reprezentanti ai ministerelor cu atributii în domeniul protectiei copilului si eliminarea muncii copilului; b) reprezentanti ai organizatiilor patronale; c) reprezentanti ai organizatiilor sindicale; si d) reprezentanti ai organizatiilor neguvernamentale active în domeniul muncii copilului. Reprezentantii BIM vor participa cu rol consultativ. În plus, comitetul poate solicita sprijinul consultativ al reprezentantilor altor organizatii internationale si ale O.N.U.
6. Executarea programelor PIMC va fi încredintata agentiilor de implementare de catre PIMC. Acestea vor include institutii guvernamentale, organizatii patronale si ale lucratorilor si organizatii neguvernamentale. Programele PIMC vor fi contractate de acele agentii care pot demonstra cel mai înalt nivel de expertiza tehnica si capacitatea de a îndeplini sarcinile solicitate.
7. Punerea în aplicare a prezentului memorandum de înțelegere este coordonata de Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale pentru Guvernul României si de Biroul International al Muncii pentru Organizatia Internationala a Muncii.
8. Responsabilitatile BIM vor include:
  - a) furnizarea de servicii de consultanta si asistenta tehnica institutiilor guvernamentale, organizatiilor patronale si sindicale, organizatiilor neguvernamentale, precum si altor organizatii ale societatii civile interesate de eliminarea muncii copilului. Acestea includ difuzarea de

- informatii si acordarea de consultanta privind legislatia relevanta, programele de formare, bunele practici si metodele de lucru;
- b) furnizarea de sprijin financiar activitatilor PIMC, pe baza aprobarii tehnice de catre PIMC si a fondurilor disponibile în limitele sale bugetare;
  - c) selectarea personalului PIMC national si/sau international pe criteriile de experienta si calificari, în conformitate cu regulile si regulamentele sale privind personalul.

## **ARTICOLUL 5**

### Intrarea în vigoare

Prezentul memorandum de înțelegere intra în vigoare la data la care Guvernul va notifica BIM îndeplinirea tuturor procedurilor legale interne necesare pentru intrarea sa în vigoare.

## **ARTICOLUL 6**

### Durata

Prezentul memorandum de înțelegere va avea o perioada de valabilitate de 5 ani de la data intrarii sale în vigoare.

## **ARTICOLUL 7**

### Amendamente

Prezentul memorandum de înțelegere poate fi modificat prin consimțământul reciproc al partilor, exprimat în scris. Fiecare parte va acorda atentia necesara oricarei solicitari a celeilalte parti pentru modificarea prezentului memorandum de înțelegere. Modificarile intra în vigoare în conformitate cu aceeași procedura prevazuta la art. 5.

## **ARTICOLUL 8**

### Denuntarea

Prezentul memorandum de înțelegere poate fi denuntat în scris, oricând, de oricare parte, printr-o notificare adresata celeilalte parti si își va înceta valabilitatea la expirarea unei perioade de 3 luni de la primirea unei asemenea notificari, drepturile si obligatiile nascute în perioada sa de valabilitate urmând sa fie îndeplinite corespunzator pâna la stingerea lor.

Nici o prevedere a prezentului memorandum de înțelegere sau care se refera la acesta nu va fi interpretata ca o renuntare la privilegiile si imunitatile Organizatiei Internationale a Muncii.

Anexa face parte integranta din prezentul memorandum de înțelegere.

Semnat la Geneva la 18 iunie 2002, în patru exemplare originale, doua exemplare în limba româna si doua exemplare în limba engleza, toate textele fiind egal autentice.

Pentru Guvernul României,  
Marian Sârbu

Pentru Organizatia Internationala a Muncii,  
Frans Roselaers

## ANEXA

### ROLUL SI RESPONSABILITATILE Comitetului national director

- I. Înfiintarea Comitetului national director si metodele de lucru
  1. Memorandumul de înțelegere dintre Guvernul României si Organizatia Internationala a Muncii prevede înfiintarea Comitetului national director.
  2. Comitetul national director este alcatuit din reprezentanti ai:
    - a) institutiilor guvernamentale, respectiv: Ministerul Muncii si Solidaritatii Sociale, Ministerul Educatiei si Cercetarii, Ministerul Sanatatii si Familiei, Ministerul de Interne, Autoritatea Nationala pentru Protectia Copilului si Adoptie, Inspectia Muncii;
    - b) organizatiilor patronale;
    - c) organizatiilor sindicale; si
    - d) organizatiilor neguvernamentale cu activitati în domeniul eliminarii muncii copilului.
- Reprezentantii BIM vor participa cu rol consultativ. În plus, Comitetul national director poate solicita consultanta reprezentantilor altor organizatii internationale si ale O.N.U.
3. Comitetul national director va fi alcatuit dintr-un numar de maximum 15 membri, care vor avea autoritatea de a angaja institutiile pe care le reprezinta.
4. În masura în care aplicarea programului necesita anumite modificari, o treime din numarul reprezentantilor prevazuti la pct. 2 lit. b), c) si d) vor fi schimbati în componenta Comitetului national director, o data la 2 ani, în functie de necesitatile aparute.
5. Comitetul national director va avea un secretariat care va actiona în numele acestuia si va asigura desfasurarea activitatilor comitetului.
6. Comitetul national director poate desemna subcomitete de lucru.
7. Comitetul national director se va întruni trimestrial.

## **II. Rolul si responsabilitatile Comitetului national director**

- 1.** Atributiile Comitetului national director sunt prevazute în memorandumul de înțelegere.
- 2.** Rolul cel mai important al Comitetului national director este de a revizui si a aproba planurile operative si strategice periodice ale PIMC, de a stabili prioritatile de politica si programele, inclusiv zonele/sectoarele unde programele de actiune trebuie dezvoltate, si de a obtine sprijin guvernamental si resurse pentru aceste programe.
- 3.** Institutiile reprezentate în Comitetul national director nu trebuie sa utilizeze mai mult de 25-30% din fondurile PIMC în România. Membrii Comitetului national director trebuie sa declare daca sunt angajati sau au vreo relatie cu vreuna dintre agentiile de implementare. Relatiile trebuie sa fie clare si transparente.
- 4.** PIMC va aproba toate proiectele si programele de actiune din tara pentru a se asigura ca întrunesc cerintele tehnice si administrative ale BIM si ale donatorilor.